



**Codiac Regional RCMP /
GRC Régionale de Codiac**

Annuel Performance Plan / Plan Annuel de Performance

Q4 / T4 – 2021

January - February - March
janvier - février - mars

Annual Performance Plan / Plan annuel de performance | Codiac 2021-2022

Our People

1. Number of regular members (RMs) available to Codiac | *Target: 100% (of 147 RMs)*
2. Reduce OCC / 911 vacancies | *Target: 6%*

Our Culture

3. Create 2 key performance indicators (KPI) for each unit | *Target: 85%*
4. Produce & complete innovation projects | *Target: 4 per year*

Our Police Service - Support for Vulnerable Population

5. Number of clients handled by Law Enforcement Assisted Diversion Plan | *Target: 48 per year*
6. Percentage of missing youths found within 48 hours | *Target: 90%*

Our Police Service - Road Safety Strategy

7. Number of traffic tickets and warnings issued | *Target: 500 per month*
8. Police response times - Priority 1 calls | *Target: Average of less than 4.5 minutes*

Our Police Service - Coordinate Crime Reduction Strategy

9. Number of chargeable drug offences and drugs related disruptions | *Target: 20 per month*
10. Percentage of priority offenders disrupted | *Target: 80%*

Our Stewardship

11. Manage allocated salaries budget
12. Percentage of complainants who are contacted prior to conclusion (A1 Files) | *Target: 90%*

KPI	Q1	Q2	Q3	Q4
01. Number of regular members (RMs) available to Codiac	120	122	133	142
02. Reduce OCC / 911 vacancies	3.7	3.3	2	2.7
03. Create 2 KPIs for each unit	62	67	83	85
04. Produce & complete innovation projects	1	2	4	6
05. Law Enforcement Assisted Diversion Plan	12	17	17	26
06. Percentage of missing youths found within 48 hours	99	99	100	88
07. Number of traffic tickets and warnings issued	1279	1239	1482	1388
08. Police response times - Priority 1 calls	4	4	5	5
09. Number of chargeable drug offences & disruptions	54	34	85	81
10. Percentage of priority offenders disrupted	42	78	50	60
11. Manage allocated salaries budget	-3	-6	3.3	-3.5
12. Percentage of complainants contacted prior to conclusion	57	74	79	81

The Codiac RCMP or the CRPA assumes no liability whatsoever for any errors, omissions, or inaccuracies in the information provided, regardless of how caused. The Codiac RCMP or the CRPA makes no representations, warranties, guarantees or other assurances as to the content, sequence, accuracy, reliability, timeliness or completeness of any of the information provided herein. Furthermore, in no event will the Codiac RCMP or the CRPA be liable for any loss or damage including, without limitation, direct, indirect or consequential loss or damage, or any loss or damage whatsoever arising from, or in connection with, the use of this information. Any use of the information for commercial purposes is strictly prohibited. By accessing the Codiac RCMP or the CRPA online crime – mapping data, you acknowledge that your use of such data is subject to these terms and conditions and any additional terms. You also acknowledge that the Codiac RCMP or the CRPA reserves the right to alter or vary the foregoing terms and conditions without further notice to you and, to the extent that the foregoing terms and conditions are altered and varied, you are bound by such altered or varied terms and conditions.



Annual Performance Plan / Plan annuel de performance | Codiac 2021-2022

Notre personnel

1. Nombre de membres réguliers (MR) dont dispose Codiac / *Cible : 100 % (de 147 MR)*
2. Réduire le nombre de postes vacants à la STO 911 / *Cible : 6 %*

Notre culture

3. Créer 2 indicateurs de rendement clés (IRC) pour chaque unité / *Cible : 85 %*
4. Produire et mener à bien des projets d'innovation / *Cible : 4 par an*

Notre service de police - Soutien aux personnes vulnérables

5. Nombre de clients traités par le plan de déjudiciarisation assisté par les forces de l'ordre / Objectif : 48 par an
6. Pourcentage de jeunes disparus retrouvés dans les 48 heures / Objectif : 90 %

Notre service de police - Stratégie de sécurité routière

7. Nombre de contraventions et d'avertissements émis / Objectif : 500 par mois
8. Temps de réponse de la police - Appels de priorité 1 / Objectif : Moyenne de moins de 4,5 minutes

Notre service de police - Coordonner la stratégie de réduction de la criminalité

9. Nombre d'infractions liées à la drogue et de perturbations liées à la drogue passibles d'une amende / Objectif : 20 par mois
10. Pourcentage de délinquants prioritaires mis hors d'état de nuire / Objectif : 80%.

Notre intendance

11. Gérer le budget alloué aux salaires
12. Pourcentage de plaignants qui sont contactés avant la conclusion de l'enquête (dossiers A1) / Objectif : 90%.

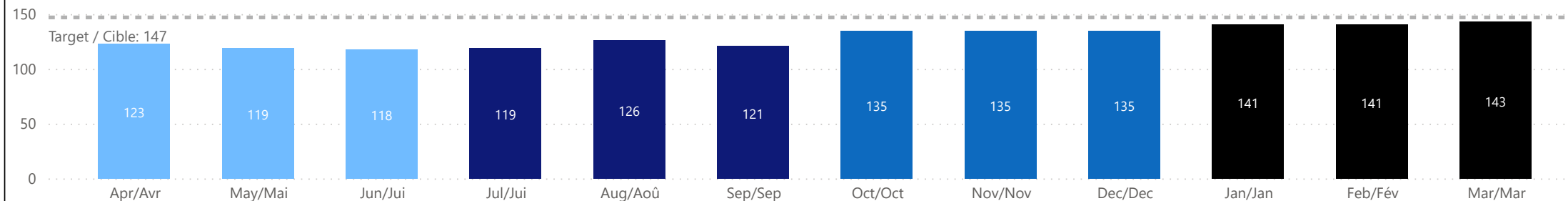
▲ IRC	T1	T2	T3	T4
01. Nombre de membres réguliers (MR) dont dispose Codiac	120	122	133	142
02. Réduire le nombre de postes vacants à la STO 911	3.7	3.3	2	2.7
03. Créer 2 IRC pour chaque unité	62	67	83	85
04. Produire et mener à bien des projets d'innovation	1	2	4	6
05. Plan de déjudiciarisation assisté par les forces de l'ordre	12	17	17	26
06. Pourcentage de jeunes disparus retrouvés dans les 48 heures	99	99	100	88
07. Nombre de contraventions et d'avertissements émis	1279	1239	1482	1388
08. Temps de réponse de la police - Appels de priorité 1	4	4	5	5
09. Nombre d'infractions et de perturbations liées à la drogue passibles d'une amende	54	34	85	81
10. Pourcentage de délinquants prioritaires mis hors d'état de nuire	42	78	50	60
11. Gérer le budget alloué aux salaires	-3	-6	3.3	-3.5
12. Pourcentage de plaignants contactés avant la conclusion de l'enquête	57	74	79	81

La GRC de Codiac ou l'APRC décline toute responsabilité en cas d'erreur, d'omission ou d'inexactitude dans l'information présentée, et ce quelle qu'en soit la cause ; la GRC de Codiac ou l'APRC ne fait aucune déclaration, et ne donne aucune garantie ni autre assurance relative au contenu, à l'ordre, à l'exactitude, à la fiabilité, à l'actualité et à l'exhaustivité de quelque information qui y est présentée. Par ailleurs, la GRC de Codiac ou l'APRC ne peut en aucun cas être tenue responsable de tout préjudice ou dommage y compris, mais sans s'y limiter, un préjudice ou un dommage direct, indirect ou consécutif, ou tout préjudice ou dommage en lien ou résultant de l'utilisation de cette information ; toute utilisation de l'information à des fins commerciales est strictement interdite ; en accédant à la cartographie en ligne de la criminalité présentée par la GRC de Codiac ou par l'APRC, vous reconnaissez que l'utilisation que vous faites de ces informations est soumise aux présentes conditions générales et à toute clause supplémentaire. Vous reconnaissez également que la GRC de Codiac ou l'APRC se réserve le droit de modifier, sans préavis, les conditions générales ci-dessus énoncées et, dans ce cas de figure, vous êtes lié par les conditions générales ainsi modifiées.

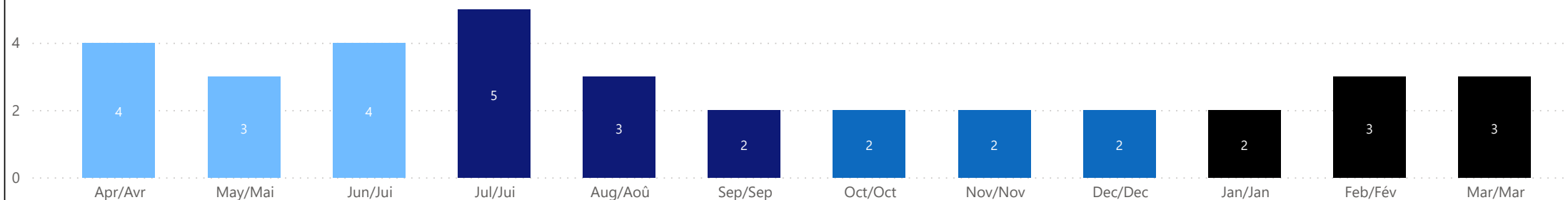


Annual Performance Plan / Plan annuel de performance | Codiac 2021-2022

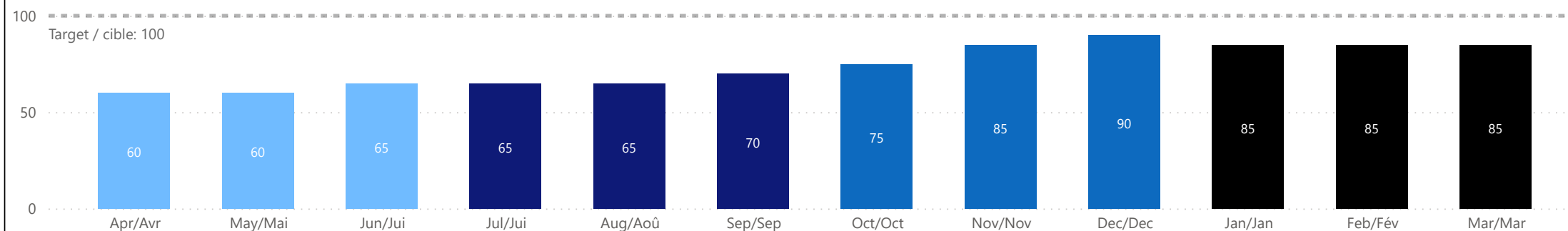
1. Number of RMs Available to Codiac (#) / Nombre de membres réguliers (MR) dont dispose Codiac (#)



2. Reduce OCC / 911 Vacancies (#) / Réduire le nombre de postes vacants à la STO 911 (#)



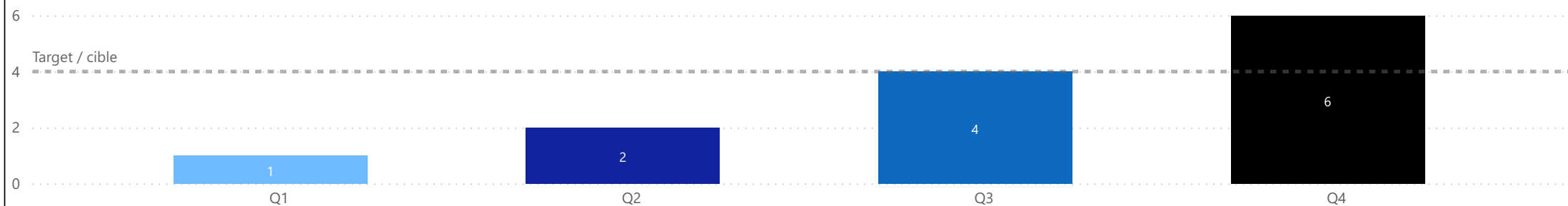
3. Create 2 KPIs for Each Unit (%) / Créer 2 IRC pour chaque unité (%)



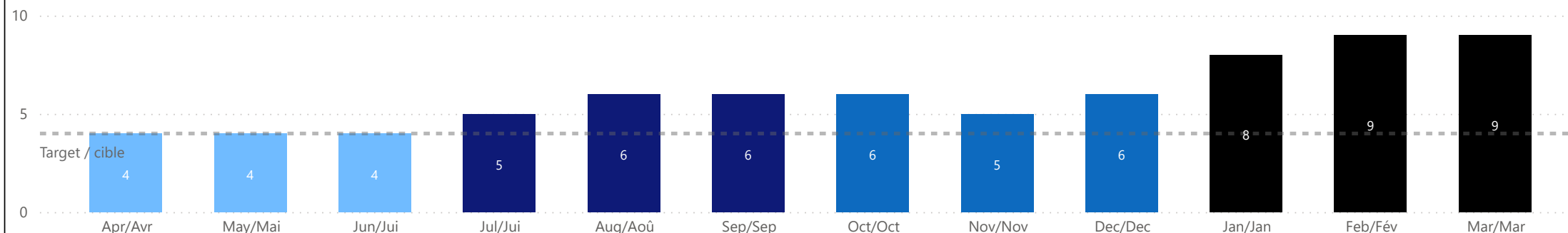


Annual Performance Plan / Plan annuel de performance | Codiak 2021-2022

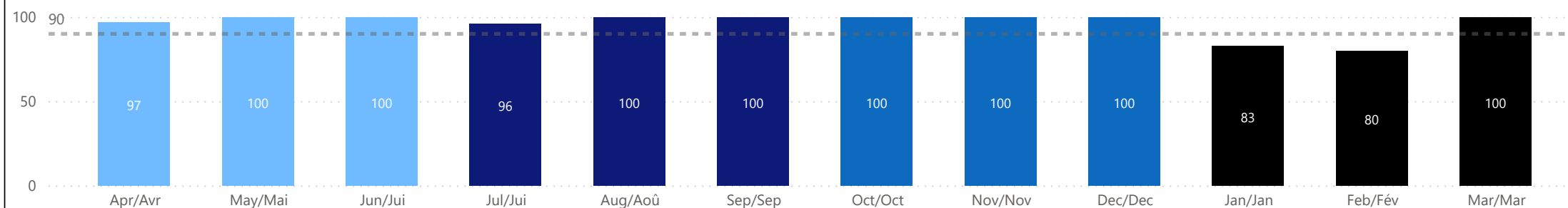
4. Produce & Complete 4 Innovation Projects (#) / Produire et mener à bien des projets d'innovation (#)



5. Number of Clients Handled by Law Enforcement Assisted Diversion Plan (Cumulative) (#) / Plan de déjudiciarisation assisté par les forces de l'ordre (#)



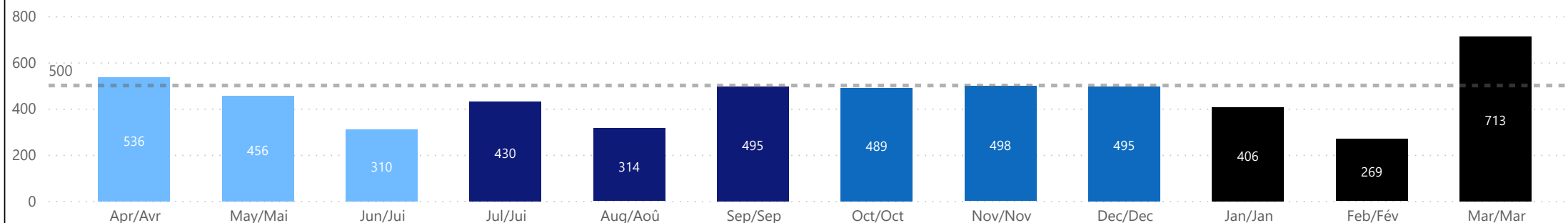
6. Percentage of Missing Youth Found Within 48 Hours (%) / Pourcentage de jeunes disparus retrouvés dans les 48 heures (%)



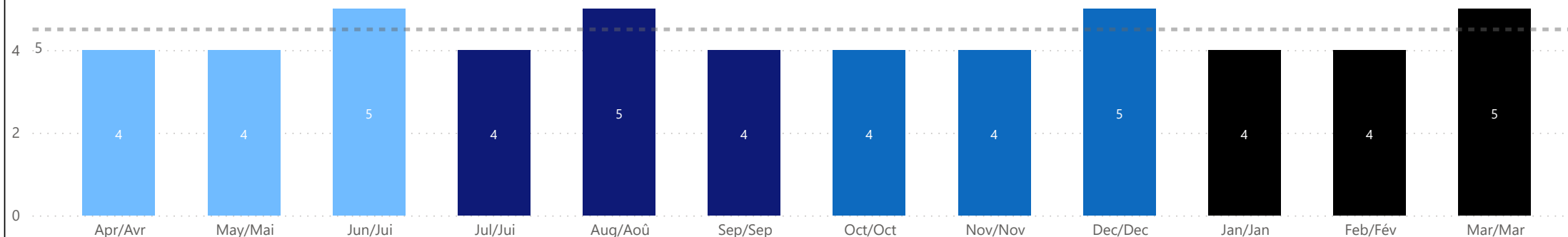


Annual Performance Plan / Plan annuel de performance | Codiak 2021-2022

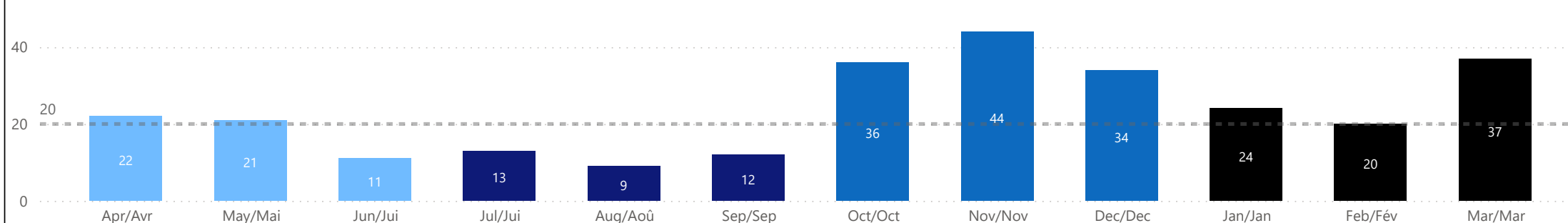
7. Number of Traffic Tickets & Warnings Issued (#) / Nombre de contraventions et d'avertissements émis (#)



8. Police Response Times - Priority 1 Calls (Minutes) / Temps de réponse de la police - Appels de priorité 1 (Minutes)



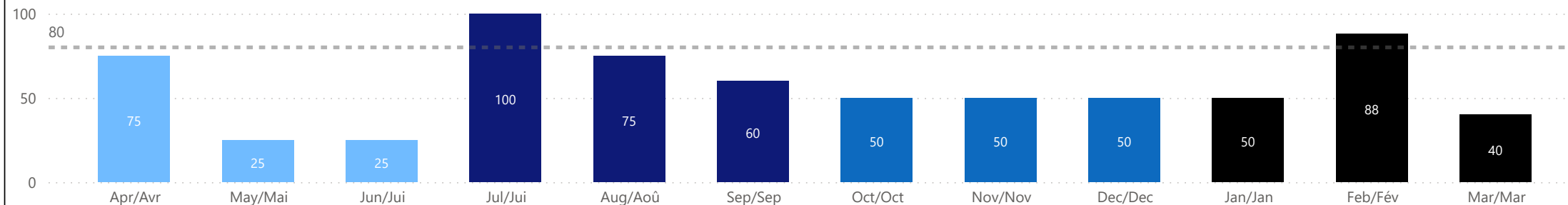
9. Number of Chargeable Drug Offences & Disruptions (#) / Nombre d'infractions et de perturbations liées à la drogue passibles d'une amende (#)



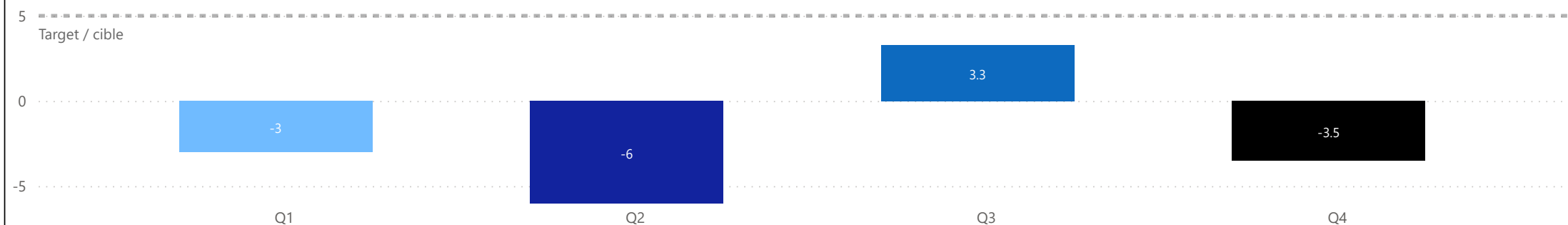


Annual Performance Plan / Plan annuel de performance | Codiac 2021-2022

10. Percentage of Priority Offenders Disrupted (%) / Pourcentage de délinquants prioritaires mis hors d'état de nuire (%)



11. Manage Allocated Salaries Budget (%) / Gérer le budget alloué aux salaires (%)



12. Percentage of Complainants Who Are Contacted at Conclusion (%) / Pourcentage de plaignants contactés a conclusion de l'enquête (%)

